PLAN DE FORMACIÓN A TALENTO HUMANO



MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA

SERVICIO EDUCACIÓN INICIAL EN EL HOGAR HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA

CONTRATO-41002572026

NATAGA- TESALIA Y PAICOL

Dirección Carrera 4 6-75 Piso 2 Centro Pitalito - Tel: 3205984949
Correo electrónico: corhuellasamorvida@gmail.com

INTRODUCCION

El plan de formación al talento humano se plantea para todo el personal perteneciente al contrato 41002472026 en convenio de CORHUELLAS con ICBF, realizándolo de manera formativa viendo más allá de cursos o conocimientos entrelazados que se presentan y refuerzan los conocimientos que ya el talento humano maneja. Por ello en los momentos solicitados debemos continuar el proceso de Formación y capacitación que se ha ido construyendo a lo largo del tiempo laborado, dándole un objetivo no solo para un momento de conocimientos, sino enriquecer el quehacer diario del talento humano. El plan de formación a talento humano permitirá brindar conocimientos en el desarrollo de los procesos y conllevará a mejorar día a día; teniendo en cuenta las necesidades presentadas en la prestación del servicio, planteando la necesidad de fortalecer la gestión del talento humano adecuada a sus perfiles y a la prestación del servicio teniendo como soporte los aprendizajes y el reflejo en experiencias significativas en las áreas de sus competencias. Por ello, el Plan de Formación y capacitación es un instrumento de cambio y mejora, sustentado en el manual diseñados para el servicio de educación inicial en el hogar del presente año e integrado por un conjunto coherente de acciones formativas encaminadas a brindar y fortalecer las competencias y habilidades necesarias para mejorar el desempeño, desarrollar innovación y creatividad y generar un clima de trabajo agradable y armónico.

JUSTIFICACIÓN

Con la formación se dará orientaciones específicas para que el Talento Humano de Unidades de Servicio/ y las Entidades Administradoras del Servicio (EAS), para implementar la estrategia de atención la primera infancia del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)" basado en el cumplimiento de sus lineamientos en la educación Inicial es entendida a nivel nacional como un proceso continuo de formación integral, orientado a fomentar las actitudes, aptitudes, habilidades, competencias y características propias de niños y niñas dentro de su etapa de desarrollo que le permita adquirir destrezas y experiencias significativas necesarias para su desarrollo posterior y desenvolvimiento en la sociedad de manera no solo adecuada, sino creativa, propositiva, inquieta, crítica y proactiva en pro del progreso de su desarrollo, teniendo como eje central el fortalecimiento al talento humano a través de capacitaciones basadas en las temática pedagógicas, nutricional y psicosocial concibiéndolo como un proceso estructurado donde las personas actualizan y amplían sus conocimientos, fortalecen sus capacidades y prácticas cotidianas con el propósito de mejorar en el campo de acción, bajo la utilización de herramientas establecido por ICBF. Para la ejecución del servicio se conforman equipos de trabajo de acuerdo con los cargos o roles específicos establecidos en el Manual Operativo, con excelentes capacidades profesionales y personales, los cuales para la modalidad y comunitaria, servicio educación inicial en el hogar deben tener conocimientos apropiación de las condiciones territoriales, contextuales de las niñas, los niños, mujeres gestantes, sus familias y las comunidades con quienes desarrollan la atención.

OBJETIVOS

Proporcionar herramientas al equipo del talento Humano para propiciar espacios de participación y reflexión, fortaleciendo redes sociales y la comunicación en las familias usuarias. Que creen espacios y entornos saludable, recreativo para pensar y reflexionar, a través del intercambio de información relevante y de experiencias cotidianas que favorezcan el desarrollo de habilidades personales para resolver problemas y satisfacer las necesidades de sus hijos y del núcleo familiar, ayudando a mejorar las condiciones de vida de nuestra primera infancia y el talento humano.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Adquirir conocimiento y habilidades en el talento humano enfocados en generar ambientes protectores y garantes de derechos.
- Realizar un proceso de formación al talento humano para profundizar sobre sus actividades realizadas en el quehacer pedagógico y que estas sean de calidad.
- Brindar herramientas que permitan al talento humano potenciar el desarrollo integral de niñas y niños de la modalidad.

ESTRATEGIAS Y ACCIONES DE PARTICIPACION CON EL TALENTO HUMANO.

Se orientará al talento humano en las formaciones durante los meses de febrero a diciembre del 2026, con el fin de estar capacitados y competentes para el acompañamiento a las familias de los participantes del Servicio Educación inicial en el hogar, con una metodología participativa a través de la implementación de actividades dinámicas para desarrollar los temas, como Charlas, Talleres, Conversatorios, espacios de sensibilización y de dialogo entre otras.

El talento humano está compuesto por Coordinador Pedagógico, profesional de apoyo psicosocial, nutricionista, auxiliar de enfermería, docentes y auxiliares pedagógicos quienes cuentan con la experiencia y disposición de realizar el apoyo y seguimiento constante a las familias.

SEGUIMIENTO Y EVALUACION

La evaluación del plan de formación al talento humano se realizará de manera mensual cada vez que se oriente los temas, por medio de evaluación de presaberes para evaluar los conocimientos que adquirieron con cada una de las temáticas.

.

PLAN DE FORMACION Y ACOMPAÑAMIENTO AL TALENTO HUMANO 2026.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

MES	TEMA	OBJETIVO	METODOLOGÍA	RECURSOS	RESPONSABLE	EVIDENCIAS EJECUCIÓN
FEBRERO	-Activación de rutas y redes protectoras, formato de reporte de posibles situaciones de violencia, lesiones o fallecimiento. Pautas para la Construcción de pacto de convivencia. Qué son los riesgos y cómo identificar. Plan de acción para la prevención de riesgos en el hogar Socialización riesgo de caídas.	Brindar al talento Humano, información amplia y concisa sobre el proceso que deben tener al momento de identificar casos en donde se reporte una situación de presunta amenaza o vulneración de derechos hacia un niño, niña o adolescente que amerite la activación de la ruta antes las entidades pertinentes. establecer normas claras y compartidas que garanticen una vida en comunidad pacífica, respetuosa y armoniosa. Contribuir a la disminución de lesiones por accidentes en el hogar en las niñas y niños, a través de medidas preventivas que consideres en tu hogar	Exposición y Proyección de Diapositivas. Taller teórico practico sobre las activaciones de las rutas. Y diligenciamiento del formato de reporte de posible situación de violencia, lesiones. o fallecimiento,	Recursos Físicos: cuaderno, hojas de papel lápiz, lapiceros, marcadores. Computador portátil, video Beam, parlante y equipo de audio. Recursos: Humanos: padres de familia y talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosociales	Actas. Registro fotográfico, Listado de Asistencia.
MARZO	- COMUNICACIÓN ASERTIVA EN EL AMBITO LABORAL. -Socialización de directorios actualizados municipales y nacionales. Caída de alturas. Control social. socializar el formato plan de gestión de riesgos F1.GO5.MT2.PP y cronograma actividades	Orientar y contar con la disposición de Talento Humano para la protección integral del ejercicio de los derechos de niñas y niños en diferentes escenarios donde transcurre sus vidas, con el fin de ofrecer criterios claros para la activación de rutas de orientación a padres, madres o cuidadores en el ejercicio del rol y/o activación de la ruta externa de remisión ante las autoridades competentes en caso de situaciones de inobservancia, amenaza o vulneración plena de los derechos. Como también orientar en los directorios de emergencia de municipales y líneas nacionales. Cualificar al talento humano para brindar herramientas y promover mecanismos de participación ciudadana, la conformación y activación de los comités de control social, para que las familias usuarias aporten al mejoramiento continuo de la calidad en la prestación de los servicios de atención integral a la primera infancia	se dará a conocer los diferentes directorios de emergencia del municipio y líneas nacionales. Por medio de los correos se le enviara el formato y los directorios.	Físicos: *Computador, *internet. *sonido. Formatos. Humanos: coordinadora Docentes, auxiliares pedagógicas. Auxiliar de enfermería. psicólogas	Coordinadora, profesionales psicosociales	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico.

Huellas de Amor Para Tu Vida 830503021-5	GESTION DOCUMENTAL	CÓDIGO:
		VERSIÓN:1
	PLAN DE FORMACION A TALENTO HUMANO	PAGINAS: 1-1

MES	TEMA	OBJETIVO	METODOLOGÍA	RECURSOS	RESPONSABLE	EVIDENCIAS EJECUCIÓN
ABRIL	Los derechos en mi infancia (derechos de los niños y niñas). -Prevención al maltrato infantil. .	Garantizar la protección integral de las niñas, **niños** y adolescentes. Garantizar que todas reglas del debido proceso sean respetadas y garantizadas. Realizar acciones de restablecimiento de **derechos**. Promover en el equipo de talento humano la importancia de documentarse en la prevención del maltrato; garantizar que los niños crezcan en un entorno seguro en el que puedan convertirse en adultos sanos y felices	Taller teórico practico en donde el talento humano desarrolle habilidades para identificar posibles casos y prevención sobre maltrato infantil.	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Video Beam Recursos: Humanos: talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico
MAYO	Prevención y detección de los diferentes tipos de violencia (familiar, infantil, pareja). Promoción del buen trato y fortalecimiento de los vínculos afectivos.	Se orientará al talento humano en promover el buen trato y la paz resaltando la importancia del respeto y valoración hacia la dignidad del otro. con actividades teóricas prácticas para fortalecer relaciones de amor y respeto que se tienen consigo mismo y con los demás.	Taller teórico practico en el que el talento humano realice actividades lúdicas, prácticas donde promocionaran el buen trato.	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos: talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico
JUNIO	**PREVENCIÓN AL TRABAJO INFANTIL**	Garantizar el pleno desarrollo físico, mental y social de niños, niñas y adolescentes (NNA), asegurando su derecho a la educación y protección contra la explotación.	Taller teórico practico y lúdico con el talento humano	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos: talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico.

MES	TEMA	OBJETIVO	METODOLOGIA	RECURSOS	RESPONSABLE	EVIDENCIAS EJECUCION
JULIO	**AUTOESTIMA LA BASE DE UNA BUENA SALUD MENTAL** • **Prevención, signos y síntomas de violencia física.**	Profundizar con el talento humano que La autoestima es el pilar fundamental de la salud mental, determinando cómo nos percibimos, valoramos y enfrentamos la vida. Una autoestima sana fomenta el amor propio, la resiliencia ante desafíos, relaciones saludables y el autocuidado, actuando como factor protector contra ansiedad y depresión.	Taller teórico práctico se realizará actividades lúdicas con el talento humano	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos: padres de familia y talento humano	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico
AGOSTO	**MANEJO DE EMOCIONES EN EL TRABAJO.**	Promover en el grupo del Talento humano el conocimiento y manejo de emociones, pensamientos o sentimientos que pueden estar relacionados con la carga laboral, para mejorar el autocontrol, reducir el estrés y fomentar un ambiente laboral productivo y armonioso.	Taller teórico práctico se realizará actividades lúdicas con el talento humano	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos: talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico
SEPTIEMBRE	**TRABAJO EN EQUIPO Y RESOLUCION DE CONFLICTOS.**	Proporcionar al equipo de talento humano herramientas necesarias de como expresar pensamientos, sentimientos y necesidades de manera clara, directa y respetuosa, sin dañar a los demás ni ser pasivo o agresivo. logrando habilidades que le permitan solucionar el conflicto, implementando prácticas.	Taller teórico práctico se realizará actividades lúdicas con el talento humano.	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos: talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico

Huellas de Amor Para Tu Vida 830503021-5	GESTION DOCUMENTAL	CÓDIGO:
		VERSIÓN:1
	PLAN DE FORMACION A TALENTO HUMANO	PAGINAS: 1-1

MES	TEMA	OBJETIVO	METODOLOGIA	RECURSOS	RESPONSABLE	EVIDENCIAS EJECUCION
OCTUBRE	**-Enfoque Diferencial de Derechos del ICBF – MEDD. (Enfoque de género, roles y estereotipos)** -	Disfrutar de los mismos derechos es la mejor manera de promover una vida libre de desigualdad, discriminación y sin violencia.	Taller teórico práctico. se realizará actividades lúdicas con el talento humano	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. video Bea Recursos: Humanos: talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico
NOVIEMBRE	**-Signos de alerta en el contexto familiar.**	Fomentar Con el talento Humano un intercambio de información claro, directo y respetuoso, permitiendo expresar necesidades y opiniones sin agresividad ni sumisión.	Taller teórico practico. se realizará actividades lúdicas con el talento humano			
DICIEMBRE	Promoción de ambientes protectores (prevención a la pólvora, quemadura, sanciones a padres de familia o cuidadores	Concientizar al Talento Humano sobre los ambientes protectores mediante la prevención del uso excesivo de bebidas embriagantes, de la pólvora, quemaduras, sanciones a padres de familia o cuidadores ante estas situaciones.	Elaboración de carteles y mensajes de reflexión.	Recursos Físicos: carteleras, imágenes, lápiz, lapiceros, marcadores. Recursos: Humanos: talento humano.	Coordinadoras profesionales psicosocial	Actas Firma de asistencia Registro Fotográfico

Nota: El plan de Formación al talento humano está sujeto a modificación.